



Das führende Fachmagazin für Entgeltabrechnung



#LOHN+GEHALT  
#LOHN+GEHALT



## eMagazine – LOHN+GEHALT interaktiv erleben

Möchten Sie, dass unsere Leser

- Ihre Interviews nicht nur lesen, sondern sie auch als Video anschauen?
- sich in einer Bildergalerie einen optimalen Eindruck von Ihren Produkten verschaffen können?
- Ihre Testsoftware mit nur einem Klick aus einer Anbieterübersicht herunterladen?
- sich direkt in Ihre Webinare einloggen?
- Ihnen beim Lesen Ihres Advertorial ohne Medienbruch eine E-Mail senden können?

All dies machen wir gerne für Sie möglich!

Zusätzlich bieten wir die Option, das eMagazine oder einen Auszug daraus in Ihre Webseite, Ihren Newsletter oder in Ihr Mailing zu integrieren.

Gerne ermitteln wir gemeinsam mit Ihnen eine individuelle eMagazine-Kampagne!

[www.datakontext.com/lg-eMagazine](http://www.datakontext.com/lg-eMagazine)

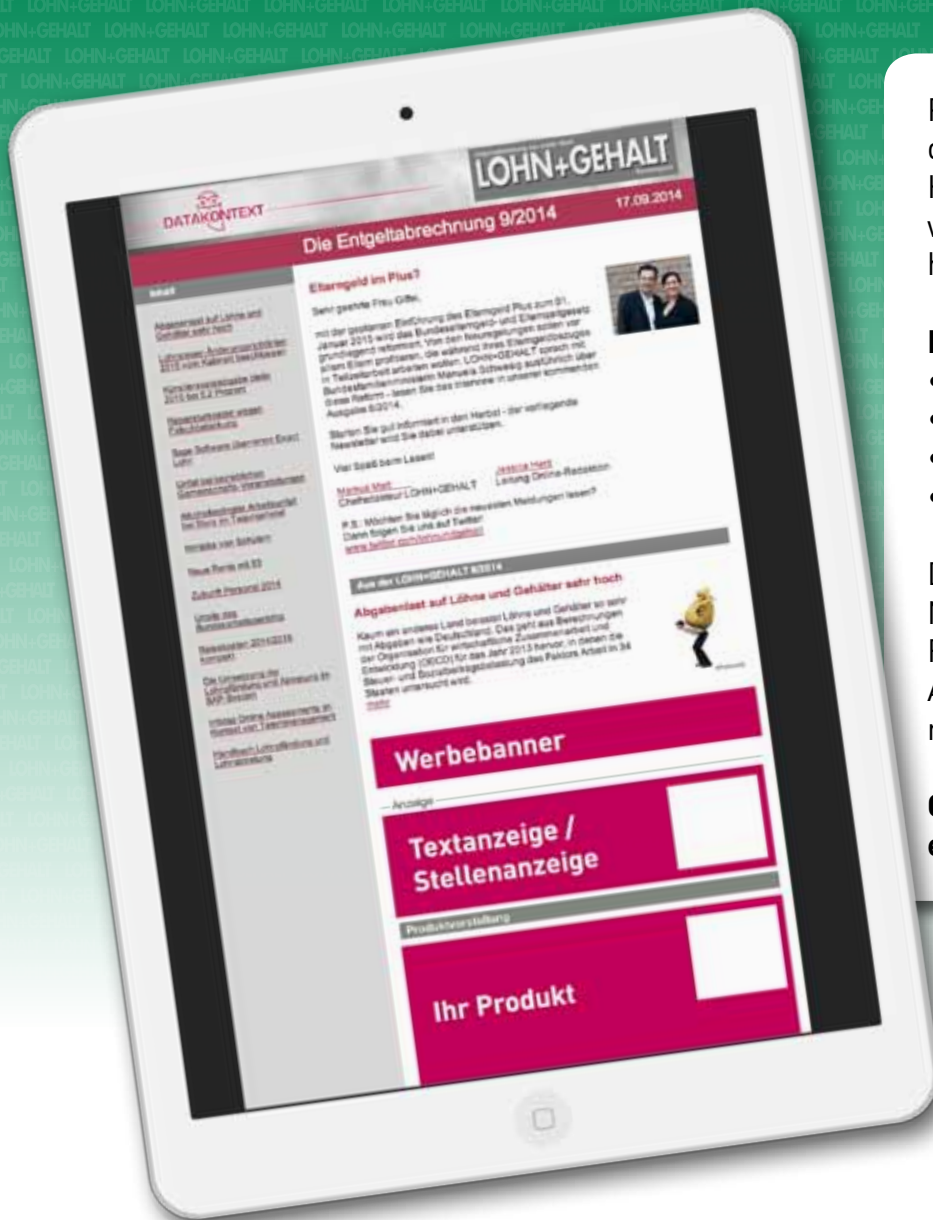


# Newsletter

Entgeltabrechnung aus erster Hand

# LOHN+GEHALT

Fachmagazin



Platzieren Sie Ihre Botschaft direkt im Postfach unserer Leser des Newsletters **Die Entgeltabrechnung**. Wir präsentieren dort Highlights und aktuelle Trends aus dem Markt. Personalverantwortliche können sich so zielgerichtet informieren. Die Beliebtheit dieses Infodienstes nimmt stetig zu.

### Ihr Vorteil:

- Aktuell zweimal im Monat
- Direkt im Postfach von ca. 9.000 Empfängern
- Schnelle und direkte Kommunikation
- Attraktive Leadgenerierung

Die Hürden für erfolgreiches E-Mail-Marketing sind hoch. Nutzen Sie **Die Entgeltabrechnung**, um einfach eine hohe Reichweite für Ihre Kampagnen zu erzielen. Mit einem starken Auftritt können Sie attraktive Leads generieren, die zu Ihrem nachhaltigen Geschäftserfolg beitragen.

**Gerne beraten wir Sie, geben unsere Erfahrungen weiter und entwickeln gemeinsam mit Ihnen Kommunikationsideen.**



## Der Kopf der LOHN+GEHALT

Payroll-Spezialist, Produktmanager in der Entwicklung, Fachjournalist:  
Herr Markus Matt kennt die Entgeltabrechnung aus allen Blickwinkeln.

Als Chefredakteur der führenden Fachzeitschrift LOHN+GEHALT begleitet er die Leserinnen und Leser mit kluger Voraussicht und kompetentem Blick für die richtigen Themen durch den zunehmend komplexen Fachbereich Entgeltabrechnung. Aktualität und Sorgfalt in der Berichterstattung liegen ihm ebenso am Herzen wie die Anregung notwendiger Fachdiskussionen zu brisanten Themen.

Markus Matt steht für hohen Praxisbezug und unerschrockene Berichterstattung. Profitieren Sie von seiner Erfahrung in der Praxis und seiner Ideenvielfalt.

**Markus Matt**

Chefredakteur der LOHN+GEHALT

„LOHN+GEHALT – das Leben wir“

Die Welt der Entgeltabrechnung ist in stetigem Wandel begriffen, Produkte und Services verändern sich entsprechend – eine permanente Herausforderung für Sie als Anbieter und für uns als Ihr Medienpartner. Mit unseren Anregungen und Einfällen verändern wir – gemeinsam.

Die LOHN+GEHALT wird von Entscheidern gelesen – sichern Sie sich Ihre Präsenz an der richtigen Stelle.

„LOHN+GEHALT –  
mehr als eine Zeitschrift“

## Charakteristik

### Das führende Fachmagazin für Entgeltabrechnung – präzise und abgestimmt

**LOHN+GEHALT** informiert praxisnah und aktuell über Entwicklungen, Neuerungen und Trends zu allen Themen der Entgeltabrechnung – von Arbeitszeitflexibilisierung über betriebliche Altersversorgung und Reisekosten bis zu Vergütungsmodellen und Zeitwirtschaft. Das Fachmagazin berichtet über Abrechnungsmethoden und -verfahren, einsetzbare Technologien und stellt die neuesten Softwareprodukte sowie gegenwärtige Fachliteratur vor.

**LOHN+GEHALT** bündelt das Wissen der Entgeltabrechnung in allen relevanten Bereichen – unsere Leserinnen und Leser sind immer auf dem aktuellen Stand der Rechtsprechung im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Steuerrecht.

**LOHN+GEHALT** sorgt auch zwischen den einzelnen Ausgaben für lückenlose Information: Der kostenlose digitale Infodienst „Die Entgeltabrechnung“ (Abo unter [www.datakontext.com/newsletter](http://www.datakontext.com/newsletter)) liefert neben aktuellen News, vollständige Fachbeiträge, Checklisten und Tipps, und unter [www.twitter.com/lohnundgehalt](http://www.twitter.com/lohnundgehalt) gibt es täglich die aktuellsten Meldungen.

**LOHN+GEHALT** lenkt sicher durch die Welt der Entgeltabrechnung. Das Magazin wird von Fach- und Führungskräften im Personal- und Abrechnungsbereich ebenso gelesen wie von Geschäftsführern, Steuerberatern, Kanzleien und Dienstleistern im Bereich HR-BPO.

## Fakten

### Leserkreis:

- Fach- und Führungskräfte im Personal- und Abrechnungsbereich
- Geschäftsführer
- Berater • Steuerberater
- Kanzleien
- Dienstleister im Bereich HR-BPO

### Druckauflage: 6.600

tatsächlich verbreitete Auflage (tvA): 6.500

### Geografische Verbreitungs-Analyse:

bundesweit

### Jahrgang/Erscheinungsweise:

26. Jahrgang 2015, 8 x im Jahr

### Zeitschriftenformat:

210 mm breit x 280 mm hoch

### Satzspiegel: 175 mm breit x 230 mm hoch

### Druck- und Bindeverfahren:

Bogenoffset, Klebebindung 80 g, Opako Star, matt

### Bezugspreis:

Jahresabonnement: € 129,-

Einzelverkaufspreis: € 19,- inkl. 7% MwSt.;  
zzgl. Versandkosten

ISSN 0172-9047

## Verlagsangaben

### Herausgeber/Verlag

DATAKONTEXT GmbH  
Augustinusstraße 9 d  
50226 Frechen  
Tel.: 02234/98949-30  
Fax: 02234/98949-32  
E-Mail: redaktion@datakontext.com  
www.datakontext.com  
Amtsgericht Köln, HRB 82299  
Geschäftsführer: Dr. Karl Ulrich  
Leitung: Hans-Günter Böse

### Abrechnungsdienstleister

Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm GmbH  
Im Weiher 10  
69121 Heidelberg  
Geschäftsführer: Dr. Karl Ulrich  
Amtsgericht Mannheim, HRB 337 678  
USt.-IdNr.: DE 811 158 336

### Bankdaten

Landesbank München  
IBAN-NR.: DE 16 7005 0000 0000 0360 10  
BIC: BYLADEMMXXX

### Zahlungsbedingungen

30 Tage nach Erhalt der Rechnung netto  
Bankeinzug: 3% Skonto

### Satz/Layoutabteilung

Fea Jasmin Dainat  
Tel.: 02234/98949-72  
E-Mail: dainat@datakontext.com

### Ansprechpartner

#### Chefredakteur

Markus Matt  
Tel.: 02234/98949-76  
E-Mail: matt@datakontext.com

#### Redaktion

Ralf E. Geiling  
E-Mail: REGeiling@gms-infoservice.de

Chiara Bauer (CvD)

Tel.: 02234/98949-77  
E-Mail: bauer@datakontext.com

#### Online-Redaktion

Jessica Herz  
Tel.: 02234/98949-80  
E-Mail: herz@datakontext.com

Silvia Klüglich

Tel.: 02234/98949-74  
E-Mail: klueglich@datakontext.com

#### Mediaberatung Print & Online

Kerstin Giffei  
Tel.: 02234/98949-90  
E-Mail: giffei@datakontext.com

Marcus Kipp

Tel.: 02234/98949-91  
E-Mail: kipp@datakontext.com

## Corporate Publishing

Durch **CP** vermitteln Sie **Kompetenz**, bauen Sie **Markenwelten** auf und **binden** Sie Ihre **Kunden** langfristig.

Wir erstellen von der Idee bis hin zum fertigen Produkt **Ihre eigene Firmenzeitschrift**.  
Sprechen Sie uns an!

Kerstin Giffei

Tel.: 02234/98949-90

Fax: 089/218396-0220

E-Mail: giffei@datakontext.com

## Termin- und Themenplan 2015

**SPEZIAL:** ein in das Hauptheft eingelegerter Sonderdruck

Ausgabe	Schwerpunkthemen	SPEZIAL	Anbieterübersichten	Themenrelevante Messen 2015
<b>1</b> <b>Februar</b> ET: 16.02. RS: 19.01. AS: 20.01. DU: 28.01.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reisekostenabrechnung</li> <li>BKV und betriebliches Gesundheitsmanagement</li> <li>Bau, Handwerk</li> <li>„Blaumachen“</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Reisekostenabrechnung</li> <li>Travel Management</li> <li>Anbieter BKV</li> <li>betriebliches Gesundheitsmanagement BGM</li> <li>BGM-Tools</li> <li>Baulohn</li> <li>Payroll-Tools</li> </ul>	DGFP-Kongress: 23.–24.02.2015  CeBIT: 16.–20.03.2015  ZI-Konferenz Ideenmanagement: 10.–12.03.2015
<b>2</b> <b>März</b> ET: 16.03. RS: 16.02. AS: 17.02. DU: 25.02.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vergütungsmodelle</li> <li>steuerfreie AG-Leistungen</li> <li>Personalkostenplanung</li> <li>Wissensmanagement/Wissensdatenbanken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Personal-kennzahlen/ Reporting in der Entgelt-abrechnung</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Payroll-Berater</li> <li>DEÜV</li> <li>Wartungsleistungen</li> <li>Personalkostenplanung</li> <li>Payroll-Tools</li> <li><b>Reporting</b></li> </ul>	SAP-Forum für Personalmanagement: 21.–22.04.2015  PERSONAL Nord: 06.–07. Mai PERSONAL Süd: 19.–20. Mai
<b>3</b> <b>April</b> ET: 27.04. RS: 30.03. AS: 31.03. DU: 08.04.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Outsourcing</li> <li>Zeitwirtschaft</li> <li>PEP, Fehlzeitenmanagement</li> <li>Potenzialanalyse-Tools (HR)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>HCM Human Capital Management</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Outsourcing</li> <li>Zeitwirtschaft-1</li> <li>PEP</li> <li>Aussteller PERSONAL</li> <li>Payroll-Tools</li> <li><b>HCM</b></li> </ul>	BPM Kongress: 18.–19. Juni  Zukunft Personal: 15.–17. Sep.
<b>4</b> <b>Juni</b> ET: 15.06. RS: 18.05. AS: 19.05. DU: 27.05.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Control-Tools / IKS</li> <li>Haftung, Risikomanagement</li> <li>Entgeltabrechnung aus der Cloud</li> <li>EAP</li> <li>Qualitätssicherung/-manag. i.d. Entgeltabrechnung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Datenschutz in HR und Payroll</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Control-Tools</li> <li>IKS</li> <li>EA aus der Cloud</li> <li>Payroll-Tools</li> <li><b>DS Payroll &amp; HR</b></li> </ul>	IT & Business 2015: 29.09.–01.10.2015  Personalmesse: 21.10.2015  LEARNTEC: 26.–28.01.2016

## Termin- und Themenplan 2015

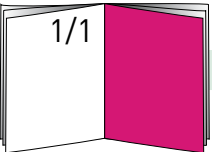
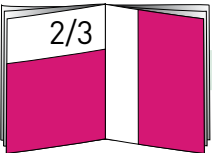
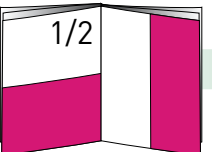
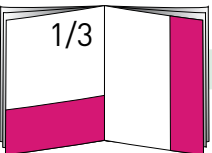
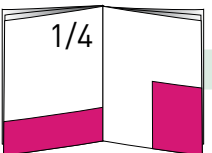
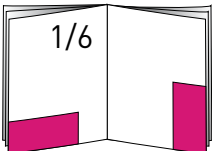
**SPEZIAL:** ein in das Hauptheft eingelegerter Sonderdruck

Ausgabe	Schwerpunkthemen	Spezial	Anbieterübersichten	Feste Rubriken:
<b>August</b> <b>5</b> ET: 24.08. RS: 27.07. AS: 28.07. DU: 05.08.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Payroll-Consultants</li> <li>• Zeitarbeit</li> <li>• Mobile Computing, Apps</li> <li>• Wege zur Arbeit</li> <li>• Messe Zukunft Personal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>bAV</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Payroll-Consultants</li> <li>• Software Zeitarbeit</li> <li>• Zeitarbeitsfirmen</li> <li>• DEÜV</li> <li>• Apps</li> <li>• Aussteller Zukunft Personal</li> <li>• Payroll-Tools</li> <li>• <b>bAV</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Im Gespräch mit ...</li> <li>• Entgeltabrechner des Monats</li> <li>• Im Porträt: Firma oder Führungspersönlichkeit</li> <li>• Abrechnungspraxis: Aktuelles aus den Bereichen Arbeitsrecht, Lohnsteuerrecht und Sozialversicherungsrecht</li> <li>• öffentlicher Dienst</li> <li>• Der Steuerberater empfiehlt</li> <li>• Serien:                         <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fragen und Antworten zur Entgeltabrechnung</li> <li>▪ 1x1 der Entgeltabrechnung</li> <li>▪ Führung</li> <li>▪ Karriere durch Aus- und Weiterbildung</li> </ul> </li> </ul>
<b>Oktober</b> <b>6</b> ET: 05.10. RS: 14.09. AS: 15.09. DU: 23.09.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auslandsentsendung</li> <li>• Global Payroll, Shared Service Center</li> <li>• Fachkräftemangel in der Payroll</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Digitale Prozesse/DPA</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berater Auslandsentsendung</li> <li>• Global Payroll</li> <li>• Europ. Outsourcing</li> <li>• Jobportale (EA)</li> <li>• Payroll-Tools</li> <li>• <b>DPA</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der Steuerberater empfiehlt</li> <li>• Serien:                         <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fragen und Antworten zur Entgeltabrechnung</li> <li>▪ 1x1 der Entgeltabrechnung</li> <li>▪ Führung</li> <li>▪ Karriere durch Aus- und Weiterbildung</li> </ul> </li> </ul>
<b>November</b> <b>7</b> ET: 09.11. RS: 12.10. AS: 13.10. DU: 21.10.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zeitwertkonten, Arbeitszeitflexibilisierung</li> <li>• bAV</li> <li>• Zeitwirtschaft</li> <li>• PEP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Öffentlicher Dienst (öD)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zeitwertkonten-Verwaltung als Dienstleistung</li> <li>• bAV</li> <li>• Zeitwirtschaft-2</li> <li>• mobile Zeiterfassung</li> <li>• Zutritt</li> <li>• PEP</li> <li>• Payroll-Tools</li> <li>• <b>öD</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der Steuerberater empfiehlt</li> <li>• Serien:                         <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fragen und Antworten zur Entgeltabrechnung</li> <li>▪ 1x1 der Entgeltabrechnung</li> <li>▪ Führung</li> <li>▪ Karriere durch Aus- und Weiterbildung</li> </ul> </li> </ul>
<b>Dezember</b> <b>8</b> ET: 14.12. RS: 16.11. AS: 17.11. DU: 25.11.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jahreswechsel/-abschluss</li> <li>• Bescheinigungen</li> <li>• Archivierungspflichten</li> </ul> <p><b>Weihnachtsanzeigen!</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Anbieter 2015</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• automatisiertes Bescheinigungswesen</li> <li>• Payroll-Tools</li> <li>• <b>alle Übersichten aus 2015</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Management: bAV, Zeitarbeit und mehr</li> <li>• BÜCHER</li> </ul>



## Preise & Formate

\*Die Formatangaben für Anschnitt-Anzeigen beinhalten bereits 3 mm Beschnitt rundherum.

			Formate		
Größe	Farbe	Preis	Lage	Satzspiegel	Anschnitt*
 1/1	s/w	<b>2.520,00</b>		175 x 230 mm	216 x 286 mm*
	4c	<b>3.150,00</b>			
 2/3	s/w	<b>2.040,00</b>	hoch	115 x 230 mm	141 x 286 mm*
	4c	<b>2.550,00</b>	quer	175 x 155 mm	216 x 176 mm*
 1/2	s/w	<b>1.720,00</b>	hoch	85 x 230 mm	111 x 286 mm*
	4c	<b>2.150,00</b>	quer	175 x 115 mm	216 x 146 mm*
 1/3	s/w	<b>1.360,00</b>	hoch	55 x 230 mm	81 x 286 mm*
	4c	<b>1.700,00</b>	quer	175 x 75 mm	216 x 97 mm*
 1/4	s/w	<b>1.176,00</b>	hoch	85 x 115 mm	111 x 146 mm*
	4c	<b>1.470,00</b>	quer	175 x 55 mm	216 x 76 mm*
 1/6	s/w	<b>880,00</b>	hoch	55 x 115 mm	81 x 146 mm*
	4c	<b>1.100,00</b>	quer	155 x 55 mm	141 x 76 mm*

Alle Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer.

### Vorzugsplatzierungen

2. + 4. Umschlagseite	15% Aufschlag
1. rechte Seite	10% Aufschlag
1/3 Seite hoch im Inhaltsverzeichnis	10% Aufschlag

### Stellenanzeigen

1/2 Seite 4c	<b>€ 600,-</b>
1/1 Seite 4c	<b>€ 1.000,-</b>
(andere Größen auf Anfrage)	

### Rabatte:

Bei Abnahme innerhalb eines Insertionsjahres (Beginn mit dem Erscheinen der ersten Ausgabe).

### Malstaffel

3 Anzeigen	3%
6 Anzeigen	5%
12 Anzeigen	10%
24 Anzeigen	15%

### Mengenstaffel

ab 2 Seiten	5%
ab 3 Seiten	10%
ab 6 Seiten	15%
ab 12 Seiten	20%

Die Zeitschriften HR Performance, IT-SICHERHEIT, LOHN+GEHALT, Personal.Manager Expat/Impat»Guide und RDV werden gemeinsam rabattiert.

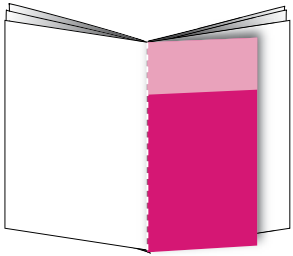
**Sonderrabatt für Vereine/Verbände: 30%**

### Elektronische Anzeigen:

Anzeigen als druckfähige PDF-Datei (PDF/X-3) in mindestens 300 dpi Auflösung mit eingebetteten Schriften.

Die in dieser Preisliste aufgeführten Angaben können unterjährig aktualisiert werden.

## Sonderwerbformen



### Titel-Flappe

Die Klappe geht über die komplette Höhe des Magazins – der obere Bereich ist der LOHN+GEHALT vorbehalten. Die Innenseite steht komplett zu Ihrer Verfügung.

### Anzeigenformate

Flappe außen:  
161 mm x 212 mm  
(inklusive 3 mm Beschnitt rundherum)

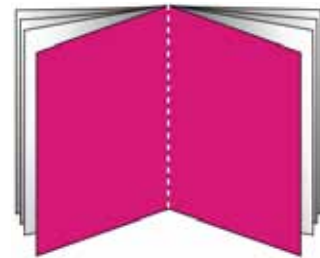
Flappe innen:  
161 mm x 286 mm  
(inklusive 3 mm Beschnitt rundherum)



### Beilagen

Höchstformat: 205 mm x 275 mm  
bis 25 g  
pro 1.000 Stück **€ 200,-/Tsd.**  
zzgl. Porto-Anteil

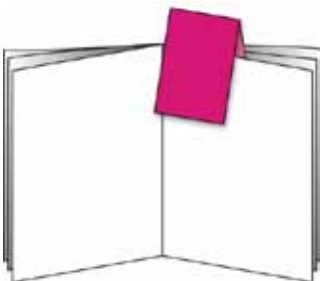
bis 50 g  
pro 1.000 Stück **€ 210,-/Tsd.**  
zzgl. Porto-Anteil



### Beikleber

Höchstformat: 210 mm x 280 mm  
4-seitig,  
komplett bedruckt **€ 1.675,-**  
8-seitig,  
komplett bedruckt **€ 3.015,-**

Nur komplette Auflage möglich.



### Lesezeichen

Maße: 148 x 105 mm,  
offen: 297 x 105 mm

In Kombination mit 2-seitigem Advertorial  
Werbemittel wird an entsprechendem Beitrag eingelegt und über Editorial geklappt



### Aufgeklebte Werbemittel

Postkarte **€ 95,-/Tsd.**  
CD/Booklet **Preis auf Anfrage**  
zzgl. Porto-Anteil

Eine Platzierung eines beigegeklebten Werbemittels ist nur nach Absprache und in Verbindung mit einer 1/1-seitigen Trägeranzeige möglich.



### Banderole

Die Banderole geht um den kompletten Umschlag des Magazins herum und wird in der Heftmitte eingefaltet.

Banderolenformat: 656 mm x 106 mm

Die Platzierung einer eingefalteten Banderole ist nur nach Absprache und in Verbindung mit einem 2-seitigen Advertorial, platziert in der Heftmitte, möglich.

### Versandanschrift:

Logistik Zentrum AZ Druck und Datentechnik GmbH, LZAZ,  
Heisinger Straße 21, 87437 Kempten  
Herrn Peter Knoll, Tel. 0831/206-5316  
Liefervermerk: Für „LOHN+GEHALT“  
Ausgabe X/2015

### Berechnete Auflage:

6.600 Exemplare

### Benötigte Liefermenge:

6.700 Exemplare

### Anlieferungstermin:

10 Arbeitstage vor Erscheinen

**Preise und weitere Sonderwerbformen auf Anfrage**

Wichtige Informationen zu Beilagen finden Sie unter **Technische Daten & AGBs**.

Beilagen und technische Zusatzkosten werden nicht rabattiert. Alle Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer.

## Weitere Buchungsmöglichkeiten Print

### Titelstory

inklusive fünf Textseiten

### Sponsoring

unserer SPEZIALs

### Advertorial/Content Placement

eine oder zwei Seiten

Preise auf Anfrage

### Kompetenzporträt

1/4-seitige Präsenz zu einem bestimmten  
Schwerpunktthema

€ 500,-

### Anbieterübersichten

inklusive Jahreseintrag auf  
unserer Internetseite  
inklusive Logo, s/w  
inklusive Logo, farbig

€ 350,-

€ 400,-

### Messe-Highlight

Anbieterübersicht (inklusive farbigem Logo)  
+ 1/3 Seite Textdarstellung

€ 500,-

Weitere Platzierungsmöglichkeiten  
auf Anfrage

### Sonderdruck

Sie möchten Ihren redaktionellen Beitrag als gesonderte  
Publikation herstellen lassen?

Kerstin Giffei berät Sie gern!

Tel: 02234/98949-90

E-Mail: [giffei@datakontext.com](mailto:giffei@datakontext.com)

### Grafiken/Bilder:

Alle Bilddateien müssen mindestens 300 dpi Auflösung haben  
und im CMYK-Modus angelegt sein.

Zulässige Dateiformate sind TIFF-, JPG- und EPS-Dateien.

### Gewährleistungen:

Für Abweichungen in Texten, Abbildungen und Farben von  
gelieferten PDF-Dateien übernimmt der Verlag keine Haftung.

## Online-Präsenz

Das Webportal **www.datakontext.com** bietet seit über 17 Jahren einen Überblick rund um die Themen HR/Personalmanagement, Entgeltabrechnung und Datenschutz/IT-Sicherheit.

Professionals aller Branchen finden hier Fachzeitschriften, Bücher, Seminare, Fachzertifizierungen und Beratung für ihr Fachgebiet. Die digitalen Infodienste und News informieren tagesaktuell und sind für viele Besucher ein Grund, das Portal regelmäßig zu besuchen.



Werbemittel	Top-Fullsizebanner	Top-Halfsizebanner	Content-Fullsizebanner	Skyscraper
<b>Format</b>	468 x 60 Pixel	170 x 50 Pixel	468 x 60 Pixel	160 x 600 Pixel
<b>Rubriken</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Human Resources</li> <li>• Entgeltabrechnung</li> <li>• HR International</li> <li>• Datenschutz/IT-Sicherheit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Human Resources</li> <li>• Entgeltabrechnung</li> <li>• HR International</li> <li>• Datenschutz/IT-Sicherheit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Human Resources</li> <li>• Entgeltabrechnung</li> <li>• HR International</li> <li>• Datenschutz/IT-Sicherheit</li> <li>• sowie jede unserer Fachzeitschriften</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Human Resources</li> <li>• Entgeltabrechnung</li> <li>• HR International</li> <li>• Datenschutz/IT-Sicherheit</li> </ul>
<b>Preis/Woche</b>	€ 170,-	€ 90,-	€ 170,-	€ 210,-

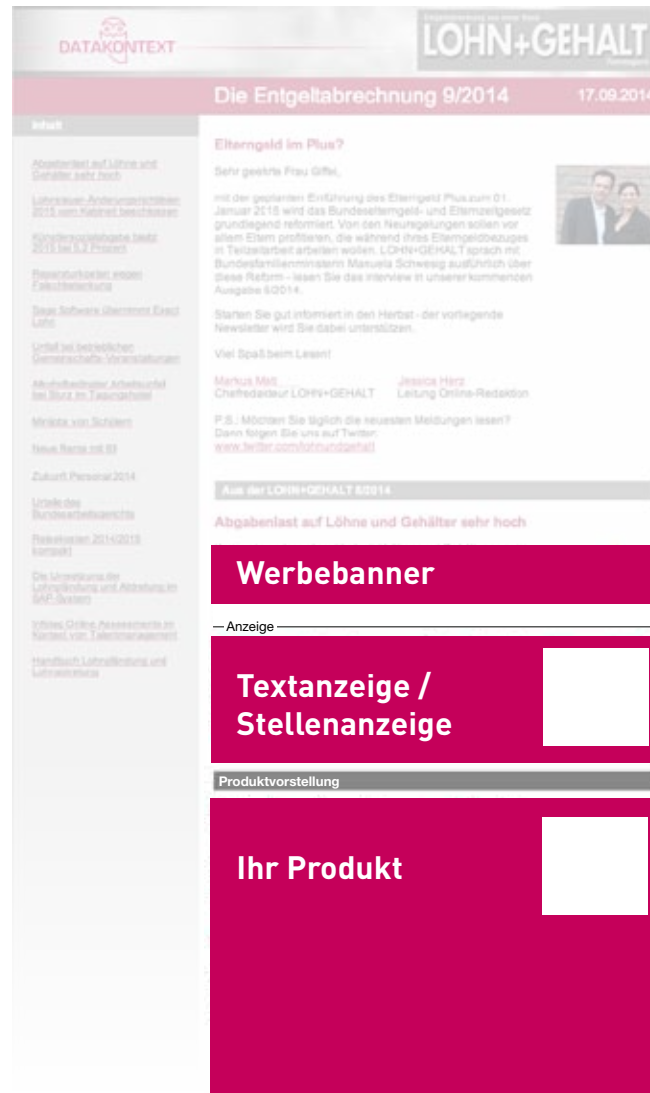


## Newsletterwerbung

Unser digitaler Infodienst „Die Entgeltabrechnung“ wird inzwischen von **mehr als 6.900 Abonnenten** regelmäßig gelesen und liefert topaktuelle, sorgfältig aufbereitete Informationen rund um das Thema Entgeltabrechnung.

„Die Entgeltabrechnung“ bietet dem Leser einen außergewöhnlichen Mehrwert, denn dieser Newsletter gewährt Zugriff auf ausgewählte Fachartikel, Best-Practice-Berichte und Checklisten aus der aktuellen Ausgabe der LOHN+GEHALT.

Der Online-Service erscheint unmittelbar vor jeder Ausgabe der LOHN+GEHALT und ist die ideale Ergänzung zum Heft. Er ist frei zugänglich unter [www.datakontext.com/newsletter](http://www.datakontext.com/newsletter).



### Service- und Lösungsanbietern bieten wir folgende Werbemöglichkeiten:

#### Werbeposter (468 x 60 Pixel)

Das Banner (mit Link) wird zwischen den einzelnen thematischen Rubriken im Newsletter platziert.

**Preis: € 300,-**

#### Textanzeige

Ihr Text wird als Anzeige gekennzeichnet und zwischen den einzelnen thematischen Rubriken im Newsletter platziert (farbig hinterlegt, ein Bild oder eine Logoabbildung, mit Link).  
 Textumfang: 400 Zeichen inkl. Leerzeichen

**Preis: € 400,-**

#### Stellenanzeige

Textumfang: 400 Zeichen inkl. Leerzeichen (beinhaltet Platzierung im Online-Stellenmarkt)

**Preis: € 200,-**

#### Produktvorstellung

Ihre Meldung/Produktvorstellung erscheint einmalig in unserem Newsletter **Die Entgeltabrechnung** als redaktioneller Beitrag. Diese wird außerdem auf unserem DATAKONTEXT-OnlinePortal veröffentlicht, inklusive Foto, Logo und Link zu Ihrer Website:

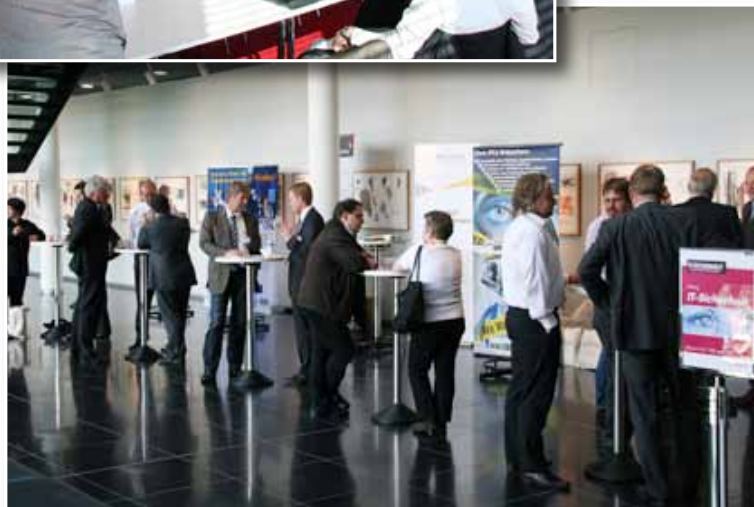
- einen Tag als NEWS auf der DATAKONTEXT-Startseite
- mindestens eine Woche als LOHN+GEHALT-NEWS (siehe DATAKONTEXT.com/lohnundgehalt)
- unbegrenzt im DATAKONTEXT-Archiv

Textumfang: bis 2.000 Zeichen inkl. Leerzeichen

**Preis: € 500,-**

## Veranstaltungs-Sponsoring (Infotage)

**Werden Sie Sponsor unserer Fachveranstaltungen im HR-Bereich.**



Als Weiterbildungsveranstalter mit über 35 Jahren Erfahrung sind wir einer der führenden Anbieter zu diesen Themenbereichen und organisieren regelmäßig Seminare, Fachforen, Zertifizierungen, Arbeitsgemeinschaften, Ausbildungsgänge.

**Geplante Themen für Veranstaltungs-Sponsoring im Jahr 2015:**

- HR/BPO-Outsourcing
- Digitale Personalakte
- SAP HCM HR-Tools
- Wissens- und Qualifizierungsmanagement
- Recruiting/Employer Branding
- Zeitwirtschaft/Personaleinsatzplanung
- Mobile Computing, Apps
- Persönlichkeitsdiagnostik im Kontext von Talentmanagement
- Inklusion und Arbeitswelt
- Collaboration, Tools & Praxis



Für weitere Informationen rund um das Thema Veranstaltungs-Sponsoring wenden Sie sich bitte an:

Eva Neurath

Tel.: 02234/98949-57

E-Mail: [neurath@datakontext.com](mailto:neurath@datakontext.com)

# Social Media

Folgen Sie uns auf Facebook, Twitter und Google+!

## Human Resources



-  #HRSelect
-  #HRPerformance
-  #HRPerformance

## IT-Sicherheit



-  #IT\_Sicherheit24
-  #ITSicherheit
-  #IT-Sicherheit



## Entgeltabrechnung

-  #LohnundGehalt
-  #LohnundGehalt

## Datenschutz

-  #RDV\_Online
-  #RDV-Online



## Technische Daten

### **Bannerwerbung:**

Es können folgende Dateiformate eingebunden werden:

JPG, GIF, PNG

Eine Einbindung von Flash-Formaten (FLV) ist nicht möglich.

Eine Woche Laufzeit ist immer von Montag bis den darauffolgenden Montag.

### **Elektronische Anzeigen:**

Anzeigen als druckfähige PDF-Datei (PDF/X-3) in mindestens 300 dpi Auflösung mit eingebetteten Schriften.

### **Grafiken/Bilder:**

Alle Bilddateien müssen mindestens 300 dpi Auflösung haben und im CMYK-Modus angelegt sein.

Zulässige Dateiformate sind TIFF-, JPG- und EPS-Dateien.

### **Beilagen/Beihefter/Lesezeichen/Banderole:**

Vor Auftragsannahme und -bestätigung ist die Vorlage eines verbindlichen Musters mit Größen-, Werkstoff- und Gewichtsangabe erforderlich. Sie können erst nach vorheriger Zustimmung des Verlages und der Post angenommen werden. Sie dürfen nur für das Verkaufsprogramm eines Werbungstreibenden werben. Sie müssen den Postbestimmungen entsprechend so gestaltet sein, dass sie nicht mit dem Redaktionsteil verwechselt werden können. Auf Wunsch kann der Druck auch über uns erfolgen.

**Beilagen** werden lose eingelegt und müssen so beschaffen sein, dass eine zusätzliche Bearbeitung entfällt. Erschwernisse und zusätzliche Arbeiten (z.B. Falzen) werden gesondert in Rechnung gestellt.

**Beihefter** werden als fertig anzuliefernder Prospekt mit einem Umfang von 4 oder 8 Seiten beim Heften einer Zeitschrift fest mit dem Werbeträger verbunden. Dabei wird der Beihefter im Bund auf eine redaktionelle Seite geklebt. Beihefter haben meistens Heftformat. Andere Formate auf Anfrage. Die Platzierung erfolgt in der Heftmitte bzw. künstlichen Heftmitte.

### **Gewährleistungen:**

Für Abweichungen in Texten, Abbildungen und Farben von gelieferten PDF-Dateien übernimmt der Verlag keine Haftung.

**Hier geht es zu den AGBs** 



## Referenzkunden-Auszug

accenture

aconson

adata

ADP  
IHREM ERFOLG VERPFLICHTET

Agenda:

AKDB

Allianz

ATOSS

bbs

BEGIS

biriz

centric  
connect.engage.succeed.

COMRAMO  
IT Holding AG

DATEV

DBZWK

fidelis HR  
Integriertes HR Outsourcing

Fidelity  
WORLDWIDE INVESTMENT

GDI

GFOS

leichter mitarbeiten  
KIDICAP

hs  
Hamburger Software

HANSALOG

HR Access

HAUFE. LEXWARE

i & k  
Business Brand Management

inside  
Unternehmensberatung

interflex  
Aus Daten werden Werte

ISGUS  
UNTERNEHMENSGRUPPE

WJP

NGA NorthgateAriso

P&I

PERKURA  
Partner für Personalwirtschaft

R+V

r@tiodata  
IT-Exchange & Services

RZV

sage

sdworx  
Result driven HR

SP Data

spring  
Messe Management

SUMMIT

tisoware  
ZEITWIRTSCHAFT

VEDA

VRG HR  
IT-Lösungen für die Personalwirtschaft

**Kompetenz:**  
**IT-Sicherheit u. Datenschutz**



- IT-SICHERHEIT**  
Fachmagazin für Informationssicherheit und Compliance
- Aktuelle Trends, Entwicklungen, Gefahren
  - Neueste Sicherheitstechnologien
  - IT-Recht, Compliance
  - Lösungs- und Umsatzstrategien



- RDV**  
Recht der Datenverarbeitung
- Datenschutzrecht
  - Informations- und Kommunikationsrecht

**Kompetenz:**  
**Personal-Management und Entgeltabrechnung**



- LOHN+GEHALT**  
Entgeltabrechnung aus einer Hand
- Abrechnungspraxis
  - Arbeits-, Sozial-, Steuerrecht
  - Checklisten, Praxishilfen
  - Markt- und Anbieterübersichten



- HR Performance**
- HR-Software, Produkte, Praxis
  - Anbieter- und Produktübersichten
  - HR/IT-Trends
  - IT-Recht
  - HR-Services
  - Work-Place
  - Work-Management



- LOHNSTEUER-MITTEILUNGEN**  
Der Beratungsbrief für die Personalpraxis
- Rechtssichere Lösung von Zweifelsfragen
  - Praxisfälle und -tips
  - Entscheidungen/ Richtlinien



- Newsletter**
- HR Select
  - Die Entgeltabrechnung
  - IT-SICHERHEIT
  - HR International

Fachzeitschrift

HR-Seminare

Corporate Publishing

Fachliteratur



Webinare

Online-Präsenz

Newsletter  
Die Entgeltabrechnung

Consulting

**Wir setzen Sie und Ihre Lösung crossmedial in Szene!**

Verstärken Sie die **Wirkung** Ihrer Kommunikation und profitieren Sie von neuen Zielgruppen.

Nutzen Sie unser **attraktives Netzwerk.**

Sprechen Sie uns an! Wir finden **gemeinsam mit Ihnen** eine für Sie passende Strategie.