

На виконання пункту 3, розпорядження голови облдержадміністрації від 28.08.2013 № 271 "Про заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів у осіб уповноважених на виконання функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення", сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації узагальнено інформацію про виконання у 2013 році структурними підрозділами обласної державної адміністрації, райдержадміністраціями, міськвиконкомом заходів щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів у осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення, затверджених вищезазначеним розпорядженням.

**Інформація про виконання ЗАХОДІВ**  
щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів у осіб уповноважених на виконання функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення у 2013 році

№ з/п	Найменування заходу	Що зроблено
1.	<p>Передбачення у плані-графіку навчання в Центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації, у планах внутрішнього навчання місцевих органів державної влади тематики щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення</p>	<p>Центром перепідготовки та підвищення кваліфікації висвітлення даного питання включається в розклади занять для всіх категорій державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування згідно з планом графіком навчання</p> <p>У звітному періоді на базі Центру перепідготовки та підвищення кваліфікації проведено <b>53 тематичні зустрічі</b> з питань роз'яснення щодо практичного застосування антикорупційного законодавства, порядку організації роботи з питань запобігання і протидії корупції, недопущення конфлікту інтересів та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення тощо</p> <p>Свою кваліфікацію із зазначеного питання підвищили <b>2316</b> посадових осіб органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування області, а саме: <b>1941</b> державний службовець та <b>375</b> посадових осіб органів місцевого самоврядування.</p> <p>Навчання працівників структурних підрозділів обласної державної адміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів з питань мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів та врегулювання</p>

		конфлікту інтересів у разі його виникнення проводилося відповідно до щорічних внутрішніх планів щодо запобігання і протидії корупції
2.	Проведення занять з посадовими особами уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування з питань недопущення будь-якої можливості виникнення конфлікту інтересів та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення	В структурних підрозділах обласної державної адміністрації, райдержадміністраціях, міськвиконкомах відповідно до щорічних внутрішніх планів щодо запобігання і протидії корупції проводилися заняття, семінари, круглі столи де розглядалися питання недопущення будь-якої можливості виникнення конфлікту інтересів та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення
3.	Розроблення та затвердження методичних рекомендацій з питань недопущення конфлікту інтересів та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення	Працівниками сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації спільно з Центром перепідготовки та підвищення кваліфікації у звітному періоді було розроблено навчально-методичний посібник з питань недопущення конфлікту інтересів та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення <i>"Пам'ятка державному службовцю щодо способів врегулювання конфлікту інтересів на державній службі"</i> Пам'ятка була розглянута на засіданні навчально-методичної ради (28.08.2013 Протокол № 2) Центру перепідготовки та підвищення кваліфікації та затверджена заступником голови - керівником апарату обласної державної адміністрації Пам'ятка розміщена на сторінці "Запобігання проявам корупції" веб-сайту облдержадміністрації та рекомендована для практичного застосування державним службовцям та посадовим особам місцевого самоврядування регіону
4.	Проведення роз'яснювальної роботи з метою недопущення будь-якої можливості виникнення конфлікту інтересів, врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення та невідкладного, у письмовій формі, повідомлення безпосереднього керівника про наявність конфлікту інтересів та вжиття всіх необхідних заходів	З працівниками структурних підрозділів обласної державної адміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів проводилася роз'яснювальна робота щодо невідкладного, у письмовій формі, повідомлення свого безпосереднього керівника про наявність конфлікту

	спрямованих на запобігання конфлікту інтересів	інтересів або про обставини, що можуть призвести до виникнення конфлікту інтересів
5.	Ужиття заходів щодо недопущення будь-якої можливості виникнення конфлікту інтересів, а саме суперечності між особистими інтересами та службовими повноваженнями, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи невчинення дій під час виконання наданих посадовій особі службових повноважень	З працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів проводилися навчання, роз'яснювальна робота щодо недопущення будь-якої можливості виникнення конфлікту інтересів та шляхів його урегулювання у разі його виникнення, здійснювався контроль за рішеннями, що приймають працівники, які працюють у сферах, де існує високий ризик виникнення конфлікту інтересів
6.	Ужиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів та сприяння у його усуненні	За інформацією, яка надійшла від структурних підрозділів обласної державної адміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів у звітному періоді не було виявлено фактів конфлікту інтересів в діяльності працівників цих органів та не надходили письмові повідомлення від працівників про наявність конфлікту інтересів За звітний період письмових повідомлень працівниками свого безпосереднього керівника про обставини, що можуть призвести до виникнення конфлікту інтересів або про наявність конфлікту інтересів не було
7.	Ужиття заходів щодо усунення обставин, що можуть призвести до виникнення конфлікту інтересів до того як особа буде призначена на посаду або введена до складу колегіальних органів ( <i>комісії, колегії, робочі групи тощо</i> )	За інформацією, яка надійшла від структурних підрозділів обласної державної адміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів у звітному періоді призначення на посаду або введення до складу колегіального органу здійснювалося з дотриманням вимог законодавства та інших нормативно-правових актів з питань антикорупційної політики У звітному періоді в області була організована та проведена спеціальна перевірка відносно <b>302</b> кандидатів - переможців конкурсу на заміщення вакантних посад Під час прийому документів від кандидатів на заміщення вакантної посади проводився аналіз поданих

		кандидатом документів, вивчалися їх автобіографії з метою усунення обставин, що можуть призвести до виникнення конфлікту інтересів З кандидатами на заміщення вакантних посад проводилася роз'яснювальна робота щодо недопущення ними обставин, що можуть призвести до виникнення конфлікту інтересів після їх призначення на посаду або введення до складу колегіального органу
8.	Забезпечення обов'язкового надання особами, які претендують на зайняття посад пов'язаних з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, відомостей про близьких осіб, які будуть працювати з ними в одній сфері та можуть призвести до виникнення конфлікту інтересів під час виконання нею своїх посадових обов'язків після призначення її на посаду	Кадровими підрозділами було забезпечено обов'язкове надання особами, які претендували на зайняття посад пов'язаних з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування відомостей про близьких осіб, які будуть працювати з ними в одній сфері та можуть призвести до виникнення конфлікту інтересів під час виконання нею своїх посадових обов'язків після призначення її на посаду
9.	Здійснення невідкладного, у письмовій формі, інформування посадовою особою про обставини, що можуть призвести до виникнення конфлікту інтересів свого безпосереднього керівника про наявність конфлікту інтересів та термінового вжиття заходів щодо усунення таких обставин	За звітний період письмових повідомлень працівниками свого безпосереднього керівника про обставини, що можуть призвести до виникнення конфлікту інтересів або про наявність конфлікту інтересів не було
10.	Ужиття при виявленні конфлікту інтересів або отриманні повідомлення про обставини, що можуть призвести до конфлікту інтересів заходів, спрямованих на запобігання конфлікту інтересів, шляхом усунення посадової особи від прийняття рішення ( <i>участі в прийнятті рішення</i> ) або запобігання вчинення дій та прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів	За інформацією, яка надійшла від структурних підрозділів обласної державної адміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів протягом звітного періоду фактів виявлення конфлікту інтересів або отримання повідомлень про обставини, що можуть призвести до конфлікту інтересів не було
11.	Забезпечення здійснення у найкоротший термін контролю ( <i>у разі неможливості усунення конфлікту інтересів</i> ) за рішеннями, що приймаються посадовою особою з зазначенням форми контролю та вимог до посадової особи щодо прийняття рішень стосовно предмету конфлікту інтересів	За інформацією, яка надійшла від структурних підрозділів обласної державної адміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів протягом звітного періоду фактів виявлення конфлікту інтересів або отримання повідомлень про обставини, що можуть призвести до конфлікту інтересів не було

12.	<p>Приділення особливої уваги сферам діяльності, де існує високий ризик виникнення конфлікту інтересів та забезпечення прозорості та відкритості роботи посадових осіб, які працюють у цих сферах</p>	<p>Сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації опрацьовано та оновлено Перелік посад державних службовців місцевих органів виконавчої влади Житомирської області, які працюють у сферах, де існує високий ризик прояву корупції, який затверджено заступником голови-керівником апарату обласної державної адміністрації та розміщено на веб-сайті облдержадміністрації на сторінці "Запобігання та протидія корупції"</p> <p>За інформацією, яка надійшла від структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів керівниками цих органів приділялася особлива увага сферам діяльності, де існує високий ризик виникнення конфлікту інтересів, здійснювався контроль за виконанням працівниками завдань та заходів щодо мінімізації конфлікту інтересів у цих сферах діяльності</p> <p>При прийнятті управлінських рішень щодо кадрових питань, розподілу та використання фінансових, матеріальних ресурсів, надання адміністративних послуг забезпечувалася прозорість, відкритість та об'єктивність</p>
13.	<p>Забезпечення прозорості, доброчесності і об'єктивності при прийнятті управлінських рішень щодо розподілу, використання фінансових, матеріальних ресурсів, надання чи отримання документів дозвільного характеру, адміністративних послуг, проведення конкурсних або тендерних процедур, регуляторної політики, кадрових питань тощо</p>	<p>За інформацією, яка надійшла від структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів керівниками цих органів здійснювався постійний контроль за прийняттям управлінських рішень щодо розподілу, використання фінансових, матеріальних ресурсів, надання чи отримання документів дозвільного характеру, адміністративних послуг, проведення конкурсних або тендерних процедур, регуляторної політики, кадрових питань тощо</p> <p>Конкурси на заміщення вакантних посад, які відбулися у звітному періоді, було проведено з дотриманням вимог встановлених законодавством та іншими нормативно-правовими актами, а стосовно осіб, які претендували на</p>

		зайняття вакантних посад (переможців конкурсу) керівниками було організовано та проведено спеціальні перевірки
14.	Здійснення особливого контролю за діяльністю посадових осіб, які працюють у сферах де існує високий ризик виникнення конфлікту інтересів ( <i>виділення земельних ділянок, розподіл або використання бюджетних коштів, організація державних закупівель, надання документів дозвільного характеру, прийняття кадрових рішень, реалізація контрольо-наглядових функцій, тощо</i> ) з метою виявлення та недопущення виникнення конфлікту інтересів	<p>За інформацією, яка надійшла від структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів керівниками цих органів здійснювався особливий контроль за діяльністю посадових осіб, які працюють у сферах де існує високий ризик виникнення конфлікту інтересів з метою виявлення та недопущення виникнення конфлікту інтересів (<i>під час прийняття кадрових рішень, організації та здійснення державних закупівель, надання адміністративних послуг тощо</i>)</p> <p>Постійно проводилася роз'яснювальна робота з працівниками щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства</p>
15.	Попередження під розпис осіб, які претендують на зайняття посад пов'язаних з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування про встановленні законодавством обмеження пов'язані з прийняттям на державну службу ( <i>службу в органах місцевого самоврядування</i> ) та проходженням державної служби ( <i>служби в органах місцевого самоврядування</i> )	<p>За інформацією, яка надійшла від структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів усі працівники, які претендували на зайняття посад пов'язаних з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування та були на них призначені попереджувалися під розпис про встановленні законодавством обмеження пов'язані з прийняттям на державну службу (<i>службу в органах місцевого самоврядування</i>) та проходженням державної служби (<i>служби в органах місцевого самоврядування</i>) та з Загальними правилами поведінки державного службовця</p>
16.	Здійснення, у межах компетенції: перевірки фактів своєчасності подання декларацій, декларацій на наявність конфлікту інтересів, достовірності зазначених у декларації відомостей з метою забезпечення відкритості та прозорості діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	<p>В облдержадміністрації, райдержадміністраціях, міськвиконкомах було забезпечено щорічне подання суб'єктами декларування декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру (<i>далі-декларація</i>) за минулий рік</p> <p><b>2612</b> суб'єктів декларування вчасно (<i>до 1 квітня</i>) подали</p>

		<p>за місцем роботи (служби) декларацію за 2012 рік</p> <p><b>47</b> суб'єктів декларування, які не мали можливості подати до 1 квітня за місцем роботи (служби) декларацію (<i>через перебування у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною, тимчасову непрацездатність</i>) подали таку декларацію за звітний рік до 31 грудня</p> <p><b>Одна</b> особа безпідставно не подала декларацію, про що було поінформовано спеціальний суб'єкт у сфері протидії корупції (<i>прокуратуру Житомирської області</i>) листом від 02.04.2013 за № 1676/01-1</p>
17.	<p>Ужиття заходів щодо безумовного дотримання вимог статті 7 Закону України "Про засади запобігання і протидії корупції" з метою попередження фактів виникнення конфлікту інтересів у випадках, коли посадова особа може мати певні приватні інтереси, пов'язані з майновими правами (<i>наявність корпоративних прав, майна або майнових прав, передачі їх у довірче управління, тощо</i>)</p>	<p>За інформацією, яка надійшла від структурних підрозділів обласної державної адміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів протягом звітного періоду фактів виявлення виникнення конфлікту інтересів у випадках, коли посадова особа може мати певні приватні інтереси, пов'язані з майновими правами ,не було</p>
18.	<p>Здійснення контролю за дотриманням посадовими особами у разі виникнення конфлікту інтересів або за наявності підстав, за яких він може виникнути вимог Загальних правил поведінки державного службовця, затверджених наказом Головного управління державної служби України від 04.08.2010 № 214 у частині врегулювання конфлікту інтересів</p>	<p>За інформацією, яка надійшла від структурних підрозділів обласної державної адміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів керівниками цих органів здійснюється постійний контроль за дотриманням працівниками вимог Загальних правил поведінки державного службовця у разі виникнення конфлікту інтересів або за наявності підстав, за яких він може виникнути</p>
19.	<p>Забезпечення впровадження в організаційно-розпорядчі документи місцевих органів державної влади та органів місцевого самоврядування, що визначають повноваження у наданні окремих видів державних послуг та провадження інших видів діяльності, пов'язаних із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, порядок і шляхи</p>	<p>З метою запровадження в структурних підрозділах обласної державної адміністрації, райдержадміністраціях та міськвиконкомах заходів щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 28.08.2013 № 271</p>

	врегулювання конфлікту інтересів	<p>затверджено заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення</p> <p>Зазначене розпорядження направлено для забезпечення виконання в структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації та міськвиконкоми</p> <p>За інформацією, яка надійшла від структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів керівниками цих органів наказами та розпорядженнями затверджено заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення з урахуванням властивих їм функцій</p>
20.	Ужиття заходів із активізації роботи з населенням щодо отримання інформації про наявність конфлікту інтересів серед посадових осіб в місцевих органах державної влади та органах місцевого самоврядування, за телефонами "гарячої лінії", "телефонами довіри", електронної пошти тощо	За інформацією, яка надійшла від структурних підрозділів обласної державної адміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів з метою активізації роботи з населенням щодо отримання інформації про наявність конфлікту інтересів серед посадових осіб в місцевих органах державної влади та органах місцевого самоврядування використовуються телефони "гарячої лінії", "телефони довіри", електронна пошта тощо
21.	Сприяння у залученні членів громадських рад при обласній державній адміністрації та райдержадміністраціях, інших інститутів громадянського суспільства регіону до виявлення фактів наявності конфлікту інтересів у осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	З метою забезпечення участі громадськості в заходах щодо запобігання і протидії корупції та формування громадської підтримки дій влади, активізації інформаційного обміну між об'єднаннями громадян, засобами масової інформації, місцевими органами виконавчої влади і органами місцевого самоврядування щодо запобігання і протидії корупції у лютому 2013 року було сформовано новий склад громадської ради при облдержадміністрації, в якій утворено <b>20</b> громадських комісій



		<p>У березні 2013 року було сформовано комісію з питань правової політики та боротьби із злочинністю та корупцією, завданнями якої є здійснення громадського контролю за виконанням законів у сфері запобігання і протидії корупції, врахування громадської думки під час формування та реалізації антикорупційної політики в області</p> <p>За інформацією, яка надійшла від райдержадміністрацій до виявлення фактів наявності конфлікту інтересів у осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування залучалися члени громадських рад при райдержадміністраціях та інші інститути громадянського суспільства районів</p>
22.	<p>Розроблення заходів з мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення для працівників підпорядкованих підрозділів з урахуванням властивих їм функцій</p>	<p>За інформацією, яка надійшла від структурних підрозділів обласної державної адміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів, на виконання розпорядження голови облдержадміністрації від 28.08.2013 № 271, керівниками цих органів затверджено наказами та розпорядженнями заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення з урахуванням повноважень у наданні окремих видів державних послуг та провадження інших видів діяльності</p>

*Інформація підготовлена сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації*