



Milizkader LVb Flab 33

Version vom 31.10.2013

Die konkreten Vorteile der militärischer Kaderausbildung

1. Einleitung

Das vorliegende Dokument wurde durch gewesene Trp Kö Kdt und aktive Gst Of, alles Milizoffiziere im LVb Flab 33, in den Stabskursen 2013 erstellt.

2. Generalstabsoffizier (Gst Of)

2.1 Situierung

Alter	30-35 Jahre
Familie	Verheiratet, evtl. bereits Kinder
Ausbildung/Beruf	Studium/höhere Berufsausbildung Auslandaufenthalt bereits hinter sich Im Berufsleben „Fuss gefasst“
Gesellschaft	Hat Ämter in Vereinen/Politik Es sind jene Leute, die überall angefragt werden, wo es gute, freiwillige, engagierte Leute braucht.
Persönlichkeit	Gefestigt
Verfügbarkeit	Ausb GLG I+II → 8 Wochen total innerhalb von 2 Jahren GLG III → 2 mal 2 Wochen innerhalb eines Jahres SK (+) → ca. 15-20 Tage pro Jahr bis zum 50. Altersjahr

Die Arbeit des Gst Of ist mit jener eines Projektleiters vergleichbar. Das Militär kann als Turngerät angesehen werden. Erfahrungen können gemacht werden, positive wie auch die für den Lernprozess enorm hilfreichen Fehler, ohne eine Auswirkung auf die berufliche Karriere zu haben.

- Die Gst Of Ausb vermittelt eine weitere Methodik und dadurch eine auf die zivilen Bedürfnisse anwendbare praktische Arbeitstechnik. Diese zeichnet sich vor allem durch ihre strukturierte und systematische Vorgehensweise aus. Gst Of sind zudem in der Lage, das „Big Picture“ zu erfassen und am richtigen Punkt zu bearbeiten.
- Der Umstand, dass man sich nicht mehr bloss auf die eigene Trp Gattung konzentriert lässt den Gst Of zum Generalisten werden. Dieses Denken hilft auch bei der zivilen Tätigkeit, wo es ebenso wie im Militär darum geht, Zusammenhänge zu erkennen und in Zusammenhängen zu denken.
- Als Gst Of befasst man sich in relativ kurzer Zeit mit vielen verschiedenen Themen. Dieses Wechseln der Themen, und vor allem das Lernen im Umgang mit der Geschwindigkeit, können ins Zivile übertragen werden: Erfolgreich auf veränderte Situationen reagieren zu können und keine Angst vor Veränderungsprozessen zu haben, ist auch im Zivilleben wichtig.

Die Ausbildung zum Gst Of und die Arbeit im Stab führen zu einem ausgeprägten persönlichen Entwicklungsprozess:

- Man gewinnt, insbesondere durch die Ausbildung zum Gst Of, an Reife und Souveränität und kann sich dadurch im Berufsalltag von Arbeitskollegen differenzieren.
- Die hohe Belastung und die von den Klassenlehrern oder Vorgesetzten geforderte Leistung führen zu einer hohen Leistungsbereitschaft und einer besseren Selbstkenntnis. Dies führt zu einer realistischeren Einschätzung seiner eigenen Fähigkeiten.

Die konkreten Vorteile der militärischer Kaderausbildung

- Der pragmatische militärische Ansatz des resultatorientierten Arbeitens kann 1:1 in die Privatwirtschaft übernommen werden. Das Liefern von „brauchbaren Lösungen in der Zeit“ ist eine wertvolle Qualität in zivilen Unternehmen. Dies gilt auch für die Präzision in der Arbeit, dem sprichwörtlich „generalstabsmässigen“ arbeiten.
- Man erreicht durch das anspruchsvolle militärische Arbeitstraining eine persönliche Leistungsbereitschaft, die auch im zivilen Umfeld auffällt und einen von den meisten Kollegen abhebt.

Als Gst Of wird man, mindestens aus militärischer Sicht, Angehöriger einer Elite:

- Man kann sich ein sehr interessantes Netzwerk erschliessen, zu dem man ohne die Zugehörigkeit zum Korps der Gst Of unter Umständen keinen Zugang hätte. Die Vernetzung sollte aber eher als persönliche Bereicherung, denn als Möglichkeit zukünftiger Geschäfte angesehen werden.
- In gewissen Kreisen gilt die Ausbildung zum Gst Of nach wie vor als Auszeichnung und wird als harte und sinnvolle Schule anerkannt.
- Man gehört zum „Alumni-Club“ der Armee.

Je höher man sich in einer Hierarchie befindet, desto mehr kann man sich einbringen und mitgestalten:

- Als Teil eines Stabes erhält man interessante und gleichermassen anspruchsvolle Aufträge zur Bearbeitung. Dieses sinnvolle Tun ist mit einer hohen persönlichen Befriedigung verbunden.

Der Gst Of zeichnet sich durch seine Flexibilität aus. Dies gilt für verschiedene Bereiche:

- Flexibilität im Denken, v.a. auch im Umgang mit sich permanent verändernden Situationen.
- Neue Impulse / Varianten: Das Denken in Varianten geniesst gerade auch in der Privatwirtschaft einen hohen Stellenwert.
- Erkennen von Abhängigkeiten und das militärische Bestreben, das grosse Ganze zu erkennen, um dann im eigenen Bereich optimal zu wirken, ist ein Mehrwert für jeden Lebensbereich.

Wenn sich ein Hauptmann für die Laufbahn zum Gst Of entscheidet heisst das nicht, dass er nie eine Kdo Funktion übernehmen kann:

Der Entscheid als Hauptmann für die Laufbahn zum Gst Of heisst, gerade auch für Milizkader, dass mehrere Optionen für die militärische Karriere offenstehen.

Zu Beginn stehen einige Jahre Gst Dienst im Stab an. Danach kann dieser in anderen Stäben der grossen Verbände weitergeführt werden oder der Gst Of übernimmt das Kdo einer Flab Abt und vielleicht später einer Flab K Gr. Diese Option kann als sehr bereichernd angesehen werden.

3. Kommandant Truppenkörper (Kdt Trp Kö)

3.1 Situierung

Alter	30-35 Jahre
Familie	Verheiratet, evtl. bereits Kinder
Ausbildung/Beruf	Studium/höhere Berufsausbildung, Auslandsaufenthalt bereits hinter sich Im Berufsleben „Fuss gefasst“
Gesellschaft	Hat Ämter in Vereinen/Politik Es sind jene Leute, die überall angefragt werden, wo es gute, freiwillige, engagierte Leute braucht.
Persönlichkeit	Gefestigt, Führungspersönlichkeit
Verfügbarkeit	Ausb FLG II/TLG II + Abverdienen WK → 1 Wo KVK + 3 Wochen WK mit a d Arbeiten Dienstleistungen bis zum vollendeten 50. Altersjahr

Die konkreten Vorteile der militärischer Kaderausbildung

Auch die Arbeit eines Abt Kdt ist mit jener eines Projektleiters vergleichbar. Viel ausgeprägter als der Gst Of ist der Abt Kdt jedoch der klassische „Leader“. Das Militär kann als Turngerät angesehen werden. Nebst den vielen positiven Erfahrungen können auch die für den Lernprozess enorm hilfreichen Fehler gemacht werden, ohne dass dies unerwünschte Auswirkungen auf die berufliche Karriere hätte.

- Die Ausb zum Abt Kdt vermittelt und vertieft die Methodik der militärischen Führungstätigkeiten auch unter erschwerten Bedingungen und Zeitdruck. Diese Arbeitstechnik geht „in Fleisch und Blut über“ und wird dadurch auch eine auf die zivilen Bedürfnisse anwendbare Arbeitstechnik. Diese zeichnet sich vor allem durch ihre strukturierte und systematische Vorgehensweise aus.
- Der Abt Kdt ist Profi in seinem Bereich. Man konzentriert sich auf seine Truppengattung und seine Einheit. Diese Ausprägung der Führung ist mit der Führung eines KMU vergleichbar.
- Als Abt Kdt führt man eine Abt mit sehr viel Personal (Stabspersonal, direkt unterstellte Kdt). Die praktische Erfahrung aus der Personalführung kann 1:1 in die Privatwirtschaft übertragen werden.

Die Ausbildung zum Abt Kdt und die Arbeit als Kdt mit eigenem Stab führt zu einem ausgeprägten persönlichen Entwicklungsprozess:

- Man gewinnt an Reife, ist sich gewohnt Verantwortung zu übernehmen und kann sich dadurch im Berufsalltag von Arbeitskollegen differenzieren.
- Die hohe Belastung und die von Vorgesetzten als auch Unterstellten geforderte Leistung führt zu einer hohen Leistungsbereitschaft und einer besseren Selbstkenntnis. Dies führt zu einer realistischeren Einschätzung seiner eigenen Fähigkeiten.
- Der pragmatische militärische Ansatz des resultatorientierten Arbeitens kann 1:1 in die Privatwirtschaft übernommen werden.

Je weiter oben man in einer Hierarchie man sich befindet, desto mehr kann man sich einbringen und mitgestalten:

- Als Abt Kdt übernimmt man Verantwortung für über 600 Menschen die in vielen verschiedenen Teilbereichen zusammen eine Leistung erbringen müssen.
- Als Kdt erhält man interessante, anspruchsvolle Aufträge zur Bearbeitung, die mit dem eigenen Stab geplant und den Mitteln der drei Kompanien erfüllt werden müssen. Dieses sinnvolle Tun ist mit einer hohen persönlichen Befriedigung verbunden.
- Als Abt Kdt repräsentiert man auch durch Vorbild, zum Beispiel an der Standartenübernahmen und –abgaben.

Der Abt Kdt zeichnet sich durch seine Flexibilität aus. Dies gilt für verschiedene Bereiche:

- Flexibilität im Denken, v.a. auch im Umgang mit sich permanent verändernden Situationen.
- Neue Impulse / Varianten: Das Denken in Varianten genießt gerade auch in der Privatwirtschaft einen hohen Stellenwert.
- Erkennen von Abhängigkeiten. Das militärische Bestreben, das grosse Ganze zu erkennen, um dann im eigenen Bereich optimal zu wirken, ist ein Mehrwert für jeden Lebensbereich.

Wenn sich ein Hauptmann für die Laufbahn zum Abt Kdt entscheidet, gibt es nach der Kdo Zeit weitere interessante Optionen:

- Kdt/Kdt Stv Flab K Gr (Oberstlt oder Oberst);
- Chef Führung oder Chef Planung Stab LVb Flab 33 (Oberstlt);
- Chef Flab Gs Vb Heer (Oberstlt oder Oberst);
- Chef Flab Org (Oberst).

4. Führungsgehilfe Abteilungsstab (Fhr Geh Abt Stab)

4.1 Situierung

Alter	25-28 Jahre
Familie	oft keine / evtl. zu Hause bei ihren Eltern wohnend
Ausbildung/Beruf	Studium / höhere Berufsausbildung am Abschliessen / bereits abgeschlossen. Beginnt, im Beruf „Fuss zu fassen“
Persönlichkeit	noch nicht 100% gefestigt
Gesellschaft	Vereinsleben
Verfügbarkeit	Ausb → SLG I / TLG I → 3 Wochen WK + 1 Wochen KVK

Der Stabsmitarbeiter wird als absoluter Fachspezialist ins Führungs-Team eingebunden:

- Durch seine Funktion und Fachkenntnisse hat er die Möglichkeit, sich aktiv einzubringen. Trotzdem zeichnet er sich durch seine Polyvalenz aus.
- Jeder Stabsmitarbeiter erhält durch seine Arbeit vertiefte Einblicke in den Stabsarbeitsprozess, da er selbst einen Teil dessen darstellt.
- Als Stabsmitarbeiter erfährt man – noch ausgeprägter als in einer Einheit – Kameradschaft.
- Im Aktionsführungsprozess werden Stabsoffiziere in den TOC des Bat / Abt auch als aktionsführende Offiziere eingesetzt, wobei sie die Führung von Fachdienstübergreifenden Aktionen unterstützen.

Wo Gst Of mit Projektleitern und Abt Kdt mit Leadern verglichen werden können, drängt sich beim Fhr Geh im Stab der Vergleich mit einem Ausbildner auf:

- Der Fhr Geh ist innerhalb einer Abteilung der Ausbildner in seinem Fachbereich und kann dort entscheidend auf die Ausbildungsqualität der Truppen Einfluss nehmen.
 - Durch die Train-the-Trainer Ausbildung lernt der Fhr Geh einerseits Kader zu führen, kann andererseits aber vor allem seine didaktischen Fähigkeiten vertiefen.
-